

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ПОЛГРАФИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ РО «РИПТ»)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РО «РИПТ»
_____ Вигера А.М.

« 27 » __ 02 _____ 2023 __ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ ОХРАНЕ ТРУДА
И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ПОЛИГРАФИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ» (ГБПОУ РО «РИПТ»)

I. Общие положения

1. Положение о порядке обучения охране труда и проверке знания требований охраны труда в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовской индустриально-полиграфический техникум» (ГБПОУ РО «РИПТ») разработано в соответствии с требованиями ст. 214 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда") и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (далее – Положение)
2. Настоящее Положение устанавливает порядок и отражает особенности организации и проведения обучения охране труда и проверки знания требований охраны труда работников, заключивших трудовой договор с ГБПОУ РО «РИПТ» (далее – Учреждение, Техникум).
3. Обучение охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.
4. Обучение требованиям охраны труда осуществляется в ходе проведения:
 - **инструктажей по охране труда;**
 - **стажировки на рабочем месте;**
 - **обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;**
 - **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;**
5. Работникам, работающим в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, при подготовке к аттестации в соответствующей области (сфере), дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.
6. При переводе работника на другую должность, прошедшего обучение охране труда, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.
7. Настоящее Положение утверждается приказом директора Учреждения и действует с момента его утверждения до внесения в него изменений или до принятия нового.

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

1. Виды инструктажей по охране труда:
 - **Вводный инструктаж по охране труда** - проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в деятельности Учреждения (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику). Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа специалистом в области охраны труда или уполномоченным работником, на которого приказом директора возложена обязанность проведения вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии службы охраны труда или специалиста в области охраны труда, вводный инструктаж по охране труда проводит директор Учреждения лично, или другой уполномоченный работник, либо организация, оказывающие услуги в области охраны труда по гражданско-правовому договору. Вводный инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда
 - **Инструктажи по охране труда на рабочем месте** – проводятся специалистом в области охраны труда или непосредственным руководителем работника в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, и включают, в том числе, вопросы оказания первой помощи пострадавшим. Инструктаж по охране труда на рабочем месте должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.
Инструктажи на рабочем месте включают в себя следующие мероприятия:

- Первичный инструктаж по охране труда - проводится для всех работников до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Возможно освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если трудовая деятельность работника связана с опасностью, источниками которой являются персональные ЭВМ (персональные компьютеры), принтеры и сканеры, иная офисная и бытовая техника, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения СОУТ являются оптимальными или допустимыми. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается директором;

- Повторный инструктаж по охране труда - проводится по программе первичного инструктажа, кроме работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, не реже одного раза в 6 месяцев;

- Внеплановый инструктаж по охране труда - проводится для работников в следующих случаях:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающие непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающими требования охраны труда;
- г) выявлением дополнительных, к имеющимся на рабочем месте, производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ, и оценки профессиональных рисков, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением директора.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

• **Целевой инструктаж по охране труда** - проводится непосредственным руководителем работ и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим. Целевой инструктаж по охране труда должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Целевой инструктаж проводится для работников в следующих случаях:

- а) перед проведением работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- б) перед выполнением работ, не относящихся к основному трудовому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне основного участка деятельности работника, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- в) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций - проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении;
- д) в иных случаях, установленных директором.

Целевой инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

1. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.
2. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам:
 - а) по программе обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
 - б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
 - в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.
3. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающей в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.
4. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается директором.
5. Стажировка на рабочем месте проводится работниками Учреждения, прошедшими обучение охране труда в установленном порядке и назначенными ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом директора. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается директором.
6. По решению директора Учреждения для отдельных видов работ могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты.
7. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 рабочих дней (смен).

IV. Организация и проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим

1. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим - это процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, в рамках программы обучения оказанию первой помощи пострадавшим.
2. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:
 - а) работники, на которых приказом директора возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
 - б) работники рабочих профессий;
 - в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
 - г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
 - д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
 - е) председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица,

проводящие обучение оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты в области охраны труда, а также члены комитета (комиссии) по охране труда;

ж) иные работники по решению директора.

3. Председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты в области охраны труда проходят обучение оказанию первой помощи пострадавшим в организации оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.
4. Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим проводится с привлечением специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов, в соответствии с программой обучения оказанию первой помощи пострадавшим, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи.
5. Программа обучения оказанию первой помощи пострадавшим включает практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 4-х учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.
6. Вновь поступающие на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.
7. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.
8. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, которая может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

V. Организация и проведение обучения использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)

1. Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится по "Программе обучения использованию (применению) средств индивидуальной защиты".
2. Обучению подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.
3. Директором утверждается перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.
4. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, должно быть обеспечено ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.
5. Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, - обучение методам их применения.
6. При проведении обучения правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками.
7. При проведении обучения правильному применению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.
8. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты

не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

9. Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.
10. Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

1. Директором Учреждения выносится решение о проведении обучения работников в Учреждении или в организации, оказывающей услуги по проведению обучения охране труда.
2. Директор утверждает Перечень тем для программы обучения требованиям охраны труда в Учреждении.
3. Директор, руководители подразделений, председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктажи и обучение по охране труда, специалисты в области охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов, уполномоченные лица иных представительных органов Учреждения проходят обучение требованиям охраны труда в специализированных организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.
4. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:
 - а) по программе обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов. Плановое обучение проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года;
 - б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов. Плановое обучение проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года;
 - в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Плановое обучение проходят работники с периодичностью не реже одного раза в год.
5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда, общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено обучение охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение оказанию первой помощи пострадавшим и обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам, в соответствии с настоящим Положением.
6. Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности Учреждения, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.
7. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:
 - а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
 - в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
 - г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.
8. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:
- а) директор Учреждения, заместители директора, на которых приказом возложены обязанности по охране труда, руководители подразделений, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а" пункта 4 раздела VI настоящего Положения;
 - б) руководители структурных подразделений организации и их заместители - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 4 раздела VI настоящего Положения;
 - в) работники организации, отнесенные к категории специалисты, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 4 раздела VI настоящего Положения;
 - г) специалисты в области охраны труда - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 4 раздела VI настоящего Положения;
 - д) работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 4 раздела VI настоящего Положения;
 - е) члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 4 раздела VI настоящего Положения, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда, инструктаж по охране труда и (или) обучение требованиям охраны труда;
 - ж) члены комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и лица иных уполномоченных представительных органов Учреждения - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 4 раздела VI настоящего Положения.
9. Если трудовая деятельность работников, отнесенных к категории специалисты, руководители структурных подразделений и их заместители, связана с опасностями, источниками которых являются персональные ЭВМ (персональные компьютеры), принтеры и сканеры, иная офисная и бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 4 раздела VI настоящего Положения, по решению директора может не проводиться. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.
10. Обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" пункта 4 раздела VI настоящего Положения, подлежат работники, выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности. Перечень работ повышенной опасности, а так же перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению, утверждаются директором Учреждения.

11. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда проводится в случаях, указанных в подпунктах "а", "б" и "г" пункта 4 раздела VI настоящего Положения, в течение 60 календарных дней со дня их наступления.
12. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.
13. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы. Допускается проведение обучения работников с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников при обучении нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение, и лицами, проводящими обучение, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в онлайн-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
14. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.
2. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.
3. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.
4. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения охране труда

1. При планировании обучения охране труда для каждой из программ обучения охране труда директором Учреждения утверждается список работников, подлежащих обучению охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения охране труда, работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.
2. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:
 - а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
 - б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
 - в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
 - г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;

- д) наименование подразделения, в котором будет осуществляться трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
 - е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
 - ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
 - з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.
3. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:
- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
 - б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
 - в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
 - г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
 - д) вид инструктажа по охране труда;
 - е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
 - ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
 - з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
 - и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
 - к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.
4. Проведенные инструктажи по охране труда фиксируются в журнале регистрации проведенных инструктажей.
5. Целевой инструктаж по охране труда при выполнении работ повышенной опасности проводится согласно перечню записей в наряде-допуске.
6. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:
- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
 - б) период проведения стажировки на рабочем месте;
 - в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
 - г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
 - д) дата допуска работника к самостоятельной работе.
7. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения оказанию первой помощи пострадавшим, обучения использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокол проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.
8. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:
- а) полное наименование организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;
 - б) дата и номер приказа директора организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или директора Учреждения о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

- в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
 - г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;
 - д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;
 - е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");
 - ж) дата проверки знания требований охраны труда;
 - з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);
 - и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.
9. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
10. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.
11. К протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдача удостоверения о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

**IX. Требования к организации и проведению обучения
требованиям охраны труда, обучения оказанию первой
помощи пострадавшим, обучения использованию (применению)
средств индивидуальной защиты**

1. Для проведения обучения работников требованиям охраны труда, обучения оказанию первой помощи пострадавшим, обучения использованию (применению) средств индивидуальной защиты, в Учреждении должны иметься:
- а) материально-техническая база в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения охране труда;
 - б) учебно-методическая база в виде программ обучения охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения охране труда;
 - в) не менее 2 лиц, проводящих обучение охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
 - г) комиссия по проверке знания требований охраны труда.
2. Количество мест обучения работников определяется, исходя из численности работников организации, и должно составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения охране труда.
3. Места обучения охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения охране труда и прохождения проверки знания требований охраны труда в полном объеме.
4. Обучение работников требованиям охраны труда, обучение оказанию первой помощи пострадавшим, обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.