

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Ростовский индустриально-полиграфический техникум»
(ГБПОУ РО «РИПТ»)**

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
педагогического Совета
№ 9 от 30.06.2017

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РО «РИПТ»

А. М. Вигера
30.06.2017
А. М. Вигера



**ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской)
и другой педагогической работы
в государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Ростовской области
«Ростовский индустриально-полиграфический техникум»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский индустриально-полиграфический техникум» (далее - Положение, техникум) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ч. 6, ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 (в редакции от 29 июня 2016 г.), уставом техникума и регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы преподавателей техникума в пределах учебного года.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных преподавателей техникума, работающих на условиях трудового договора.

1.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности преподавателей техникума определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

II. Структура рабочего времени преподавателей техникума

2.1. Выполнение педагогической работы характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения учебной нагрузки, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы преподавателями техникума осуществляется в течение рабочего времени, которое не нормировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей техникума определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности (академический час) и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся.

При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует

количество проводимых преподавателями техникума учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом техникума, Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников техникума определяется 720 часами в год при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальным планом преподавателя, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Общего собрания, Педагогического совета, Совета техникума, цикловых методических комиссий, методического совета, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы техникума;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в техникуме в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха

обучающихся различной степени активности.

При составлении графика дежурств преподавателей в техникуме учитываются сменность работы техникума, режим рабочего времени каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий техникума, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства преподавателей, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует.

В дни работы к дежурству по техникуму преподаватели привлекаются не ранее чем за 30 минут до начала учебных занятий и не позднее 30 минут после окончания последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда: заведование учебными кабинетами (лабораториями), руководство цикловой методической комиссией, классное руководство и др.

2.4. Дни недели, свободные для преподавателей техникума от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по дисциплинам и курсам и т. п.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени для педагогических работников определяется 36 часами в неделю с одним выходным.

- Периоды каникул, установленных для обучающихся техникума и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском преподавателя (далее - каникулярный период), являются для него рабочим временем.

2.6. В каникулярный период преподаватели техникума осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для

выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.7. Режим рабочего времени преподавателей, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.8. Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работ с указанием их характера.

2.9. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по техникуму по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям преподаватели могут привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

III. Определение учебной нагрузки преподавателям техникума

3.1. Преподавателям техникума определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

3.2. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.3. Объем учебной нагрузки преподавателям техникума устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме.

3.4. Объем учебной нагрузки преподавателей в размере большем или меньшем нормы часов, установленной за должностной оклад, устанавливается только с их письменного согласия.

3.5. Преподавательская работа в техникуме для педагогических работников совместительством не считается.

3.6. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на

полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.8 настоящего Положения.

3.7. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.8. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.9. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.10. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.11. Учебная нагрузка преподавателей техникума, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо в ином отпуске, устанавливается при распределении нагрузки на очередной учебный год на общих основаниях и передается на период вышеуказанного или иного отпуска для выполнения другими педагогическими работниками.

3.12. Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой педагогические работники техникума извещаются не позднее, чем за два месяца.

3.13. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная

плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.14. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В мае текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества кадрового состава и обеспечения кадровой политики.

3.15. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.8 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.